

О допуске лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам

С 19 июня 2020 года вступили в силу изменения, внесенные в [статью 44](#) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в части возможности привлечения к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования.

На должности педагогических работников:

- при реализации основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования, образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования – могут привлекаться лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения.

- при реализации дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ, дополнительных предпрофессиональных программ – могут привлекаться лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

С 12 октября 2020 года вступил в силу [приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 18.09.2020 № 508](#) «Об утверждении Порядка допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам» (далее – Порядок).

В соответствии с Порядком обучающийся при наличии в организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным и (или) дополнительным общеобразовательным программам (далее - работодатель), потребности в педагогических работниках представляет работодателю:

документы, предусмотренные [статьей 65](#) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением документов об образовании и о квалификации;

характеристику обучающегося, выданную организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается;

справку о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается, подтверждающую успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и

педагогические науки» (для допуска к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам) или не менее чем за два года обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ (для допуска к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам), с указанием перечня освоенных обучающимся учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Работодатель проверяет документы, представленные обучающимся, на предмет отсутствия ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных [статьей 331](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со [статьей 331](#) Трудового кодекса Российской Федерации к педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных [частью 3 статьи 331](#) ТК РФ;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в предыдущем абзаце;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные [перечнем](#), утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

В соответствии с [частью 3 статьи 331](#) Трудового кодекса Российской Федерации лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, **уголовное преследование** в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений **прекращено по**

нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности **при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав**, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Поэтому при наличии в справке о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования указания на вышеуказанные факты (наиболее часто встречающийся случай – прекращение уголовного преследования в совершении предусмотренных преступлений по нереабилитирующим основаниям, например вследствие акта об амнистии, примирение сторон, другие основания) **в обязательном порядке** требуется решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав субъекта Российской Федерации о допуске таких лиц к педагогической деятельности (при этом законодательством не предусмотрено исключение, касающееся работы таких лиц только с несовершеннолетними).

С обучающимся, представившим полный комплект документов, предусмотренных Порядком, и не имеющим ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель **проводит собеседование** с целью оценки подготовленности обучающегося к занятию педагогической деятельностью по основным или дополнительным общеобразовательным программам, а также с целью **определения соответствия** образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы (в отношении обучающихся, претендующих на занятие педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам).

Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Обращаем внимание, что в соответствии с подпунктом «з» части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательные организации обеспечивают открытость и доступность информации о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы. Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» дополняет структуру данной информации:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) работника;
- занимаемая должность (должности);
- преподаваемые дисциплины;
- ученая степень (при наличии);
- ученое звание (при наличии);

наименование направления подготовки и (или) специальности;
данные о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке (при наличии);
общий стаж работы;
стаж работы по специальности;

Рекомендуем при размещении информации о персональном составе педагогических работников образовательной организации, в число которых входит обучающийся по образовательным программам высшего образования, привлекаемый к реализации основной или дополнительной общеобразовательной программы, указывать:

- 1) в сведениях о занимаемой должности работника:
 - основание привлечение работника к педагогической деятельности (например, допущен на основании ч. 3 (или ч. 4) ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).
- 2) в уровне образования работника:
 - наименование организации высшего образования, в которой работник обучается;
 - сведения о курсе обучения в организации высшего образования;
- 3) в наименовании направления подготовки и (или) специальности работника:
 - наименование направления подготовки и (или) специальности, по которому(-ой) работник обучался на момент заключения с ним трудового договора.

Обращаем внимание, что сведения, подлежащие опубликованию на официальном сайте образовательной организации, обновляются не позднее 10 рабочих дней после их изменений (в том числе сведения о курсе обучения работника).